

2026/2027

Kort Master HR in de 21e eeuw

Ontwikkel je in 11 dagen tot een strategisch HR-leider

Netherlands Business Academy



Kort Master HR in de 21e eeuw

Waarom deze opleiding?

De Kort Master HR in de 21e eeuw is een praktijkgericht programma voor HR-professionals die hun rol willen verdiepen en verbreden naar strategisch niveau. De opleiding bestaat uit acht modules, waaronder de masterclass Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching uit onze NVAO-geaccrediteerde MBA.

Vanuit deze stevige basis werk je aan het ontwikkelen van HR als richtinggevende kracht binnen organisaties. Je leert hoe je beleid verbindt aan strategie, hoe je cultuur en gedrag beïnvloedt en hoe je impact maakt op directieniveau. In elf intensieve dagen ontwikkel je je tot een HR-professional die niet alleen ondersteunt, maar richting geeft.

Dankzij de directe koppeling met je eigen werkomgeving vertaal je elke module naar concrete verbeteringen binnen jouw organisatie.

NLBA als opleider

Praktijkgericht, fysieke colleges

In de Kort Master HR in de 21e eeuw werk je aan de kennis, vaardigheden en houding die een strategische HR-professional kenmerken. Je ontwikkelt je tot een gesprekspartner op directieniveau en leert hoe je HR inzet als aanjager van waardecreatie, organisatieontwikkeling en besluitvorming.

Netherlands Business Academy biedt Nederlandstalig onderwijs op academisch denkniveau, verzorgd door ervaren professionals uit het werkveld. Je combineert de kwaliteit van NVAO-geaccrediteerde onderwijsinstelling met een sterk praktijkgerichte aanpak die direct toepasbaar is in je eigen organisatie.

We werken met actuele HR-vraagstukken uit de praktijk, ingebracht door zowel studenten als docenten. De interactie en verdieping komen het best tot hun recht tijdens fysieke collegedagen; de opleiding is bij NLBA dan ook niet digitaal te volgen. De toetsing bestaat uit een Strategische HR-analyse en een Persoonlijk Ontwikkelplan (POP) binnen je eigen werkomgeving, zodat je theorie direct vertaalt naar concrete impact voor jou én je organisatie.

Accreditatie NLBA

NVAO geaccrediteerd

Het hoogwaardig niveau van onze opleidingen is gewaarborgd als NVAO erkend Master- en Bachelor opleider. De opleidingen worden verzorgd door ervaren professionals die naast hun docentschap ook een functie vervullen in het bedrijfsleven of bij de overheid. Het zijn professionals met een indrukwekkend CV en niet zelden zijn zij tevens verbonden aan andere Nederlandse universiteiten of hebben zij management- of trainerservaring bij de grotere ondernemingen van Nederland.

Aangezien post-HBO opleidingen geen NVAO accreditatie kunnen krijgen in Nederland heeft Kort Master geen eigen accreditatie. Echter het bouwt voort op dezelfde hoge standaard als de geaccrediteerde MBA.

Opleidingen

Masters:

- MBA
- MSc Finance & Control
- Master Mediation *(accreditatie in aanvraag)*

Bachelor:

- Bachelor Bedrijfskunde

Post-HBO

- Financial Controller
- Strategic Leadership & Change
- Sales Controller

Kort Masters

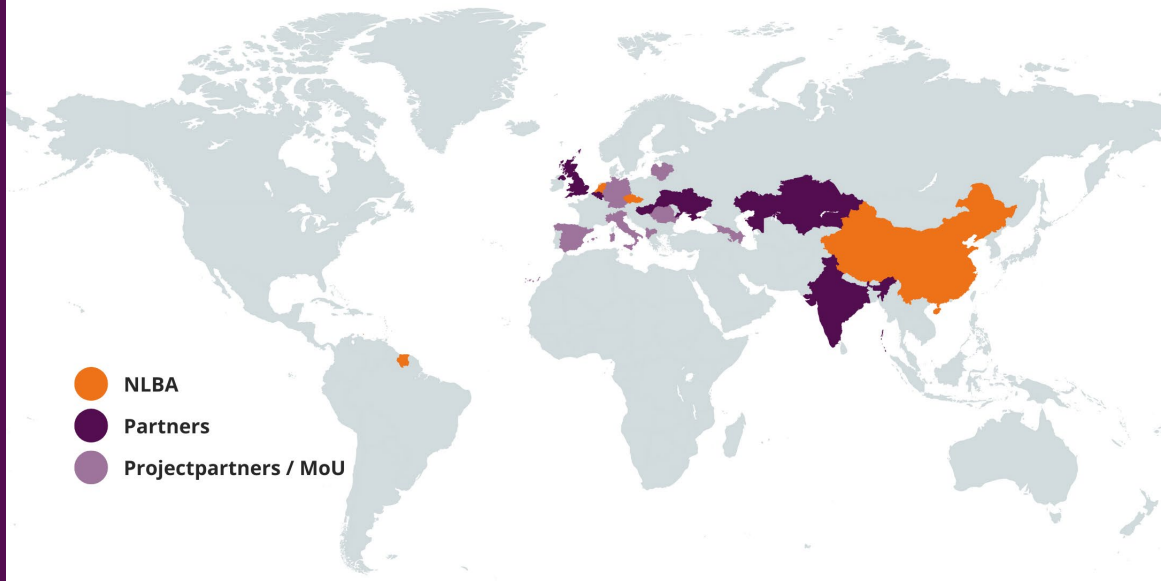
- Kort MBA
- Kort Master Finance & Control
- Kort Master Leiderschap
- Kort Master Projectmanagement

Trainingen & Masterclasses

Kijk voor het gehele portfolio op www.nlba.nl

- AI in actie
- Projectmanagement
- Persoonlijk Leiderschap
- Vitaliteit
- Team ontwikkeling
- Strategisch handelen in de praktijk
- Van marketing naar waardecreatie

NLBA internationaal



NLBA

Netherlands Business Academy
Breda, Dordrecht & Vianen, Nederland

International Academy Prague
Praag, Tsjechië

NLBA Eurasian Institute
Beijing, Shanghai, Shenzhen & Hongkong, China

NLBA Paramaribo
Paramaribo & Nieuw-Nickerie, Suriname

Partners

Eurasian National University
Astana, Kazachstan

Howest
Brugge, België

John von Neumann University
Kecskemét, Hongarije

Karaganda Buketov University
Karaganda, Kazachstan

Kharkiv National University
Charkiv, Oekraïne

KROK University
Kyiv, Oekraïne

Kurukshetra University
Kurukshetra, India

Saïd Business School
Oxford, Verenigd Koninkrijk

Sportbedrijf Arnhem
Arnhem, Nederland

West Ukrainian National University
Ternopil, Oekraïne



Studentprofiel NLBA:

“ Professional die aansluiting zoekt op de praktijk, voor het bereiken van een hoger (academisch) denkniveau.”

De student zoekt:

- Deeltijdonderwijs
- Een praktijkgerichte insteek
- Maatwerk en persoonlijke begeleiding
- Een Nederlandstalige opleiding
- Fysieke colleges
- Een geaccrediteerde opleiding

Diplomering

Kort Master

Bij het succesvol afronden van het Kort Master HR in de 21e eeuw programma ontvang je een diploma op post- HBO niveau.
Dit diploma laat zien dat je HR niet alleen begrijpt, maar ook strategisch kunt inzetten binnen organisaties. Je toont aan dat je in staat bent om HR te positioneren als volwaardige gesprekspartner op directieniveau en bij te dragen aan organisatieontwikkeling en waardecreatie.

Na afronding ontvang je bovendien vrijstelling voor de modules Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching en HRM binnen de MBA van NLBA, waarmee je eenvoudig kunt doorstromen naar de volledige masteropleiding.

Het diploma geeft je een voorsprong in je carrière en opent deuren naar nieuwe kansen en waardevolle netwerken, zowel binnen Nederland als daarbuiten.

Online register

NLBA Edu Badge

Digital badges zijn een moderne manier om jouw behaalde kennis en vaardigheden te laten zien. Voor elke afgeronde opleiding bij NLBA ontvang je een badge die in ons online register is terug te vinden. Klik je op de badge, dan zie je precies wat de opleiding inhoudt: van de studiebelasting en inhoudelijke onderwerpen tot de geleerde vaardigheden. Dit maakt het eenvoudig voor werkgevers of andere geïnteresseerden om te zien wat je écht hebt geleerd.

Je kunt je badge gemakkelijk delen op LinkedIn, Facebook of toevoegen aan je CV als extra bewijs van je kwalificaties. Voor de Kort Master HR in de 21 eeuw ontvang je een Gold badge.

Waarom Netherlands Business Academy?



Opleidingen die inspelen op actualiteiten en innovaties



Studiesessies met begeleiders én een persoonlijke NLBA opleidingsmanager



Fysieke colleges met maximaal 20 personen



Maatwerk trajecten en roosters op maat mogelijk



Alle schoolvakanties in Nederland roostervrij



Nederlandstalige opleidingen én literatuur*

* Hoewel de opleiding Nederlandstalig is, mogen opdrachten ook in het Engels of Duits worden geschreven, mits op C1/C2 niveau. Engelstalige literatuur wordt alleen gebruikt als er geen Nederlandse vertaling beschikbaar is of bij aanvullend materiaal van de docent.

Relevante studie informatie

Toelaatbaarheid:
Voor het volgen van de Kort Master HR in de 21 eeuw dien je te beschikken over HBO werk- en denkniveau en minimaal 3 jaar relevante werkervaring. Toelating wordt bepaald tijdens een persoonlijk intake gesprek. Wanneer je reeds beschikt over een HBO diploma ben je direct toelaatbaar.

Studiebelasting:
Het Kort Master programma duurt ongeveer 6 maanden verdeeld over 13 lesdagen, afhankelijk van de roostering. Er is een gemiddelde studiebelasting van ongeveer 6 uur per week inclusief college uren. Gezien de praktijkgerichte insteek is de ervaring dat opdrachten goed gecombineerd kunnen worden met het werk.

Toetsing:
De toetsing bestaat uit het schrijven van een Strategische HR analyse en een Persoonlijk Ontwikkelplan (POP), gebaseerd op je eigen werkomgeving. Zo toon je niet alleen aan dat je de theorie beheerst, maar ook dat je deze effectief kunt toepassen in de praktijk.

Programma

Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching	3-daagse
HR als onderdeel van het organisatiesysteem	1 dag
HR Strategie	1 dag
HR als cultuurarchitect	1 dag
HR als organisatie-influencer	2 dagen
HR als verandermotor	1 dag
HR als innovator	1 dag
HR als organisatie-technicus	1 dag



Webinars & Events

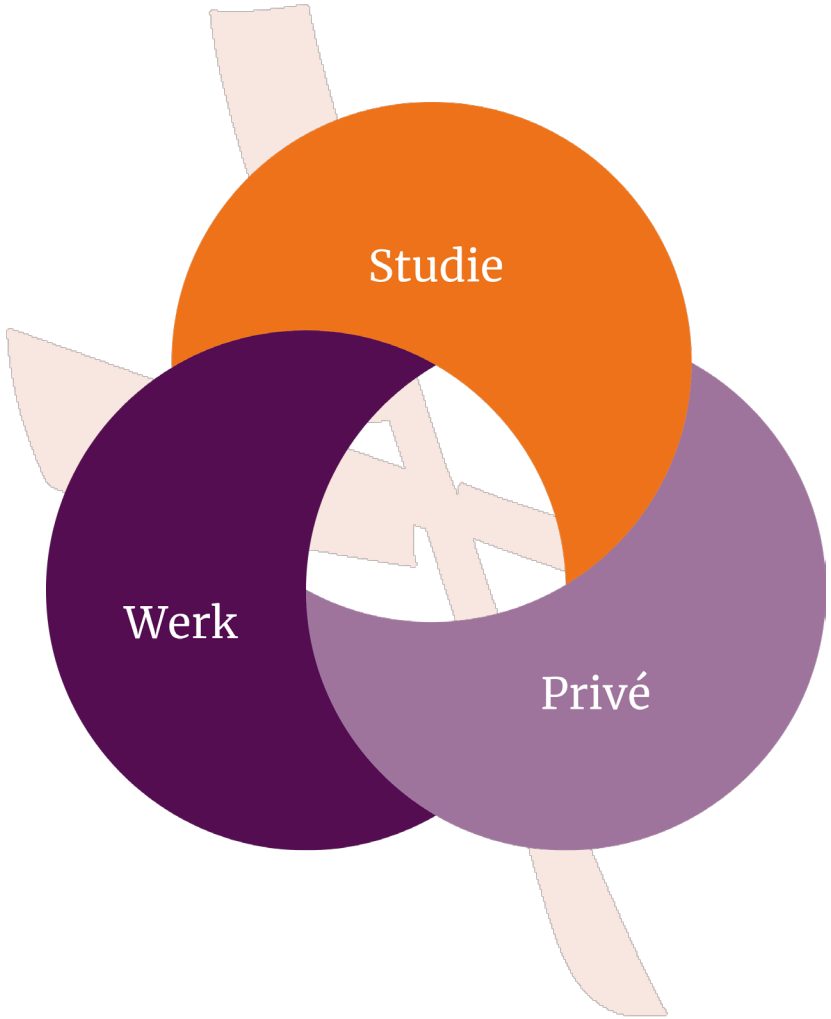
Trends & Ontwikkelingen

Elke 2 à 3 maanden organiseert NLBA een webinar of event voor studenten en alumni. Soms is het ook mogelijk om een collega of kennis mee te nemen afhankelijk van de beschikbaarheid. Het integreren van actuele trends en ontwikkelingen in onze Master- en post-HBO opleidingen is de sleutel tot het ontgrendelen van een dynamische en relevante leerervaring.

Bij ons staan studenten in de voorhoede van de nieuwste kennis en vaardigheden, essentieel voor het vormgeven van hun toekomstige carrières. Onze opleidingen zijn een broedplaats voor innovatie en kritisch denken, en bieden onze studenten de tools om niet alleen de veranderingen in hun vakgebied bij te houden, maar deze ook te leiden.

Door zowel studenten als alumni uit te nodigen voor deze events willen we blijven bijdragen aan hun ontwikkeling.





Werk / privé / studie balans

Haalbaar met de juiste aanpak

Het combineren van een deeltijdstudie met werk en privéleven kan een uitdaging zijn, maar met de juiste strategieën is het goed te doen. Bij NLBA helpen we je hierbij door:

- **Planning en vooruitdenken**: Plan je studietijd in net zo concreet als je werktijd. Door te studeren op vaste momenten weet je zelf, maar ook je omgeving wat te verwachten. De richtlijn is 4 uur per week, voor het schrijven van je opdrachten.

- **Slimme integratie van werk en studie**: Onze praktijkgerichte opdrachten geven je de kans om direct je werkervaring te koppelen aan je studie. Bespreek met je werkgever wat de benefit is waardoor je delen van je opdracht tijdens werktijd kan uitvoeren.

- **Ondersteuning en feedback**: Profiteer van consultatie-bijeenkomsten en begeleiding van onze docenten en medestudenten. Als je de consultatiesessies goed gebruikt scheelt dit vele uren zelfstudie per week!

- **Balans vinden en behouden**: Zorg voor voldoende ontspanning en maak bewuste keuzes om overbelasting te voorkomen. We helpen je graag om samen je stressniveau in kaart te brengen en energie te optimaliseren.

NLBA blinkt uit in het helpen vinden én behouden van een gezonde balans, zodat je je studie succesvol kunt combineren met werk en privé.

Studentervaringen



Maatwerk! dat is wat mij te binnen schiet. De Master heeft mij veel gebracht in kennis, ervaring en relaties. Maar daarnaast is er altijd oog geweest voor het individu door je als kandidaat te kennen. Binnen de gestelde kaders van de opleiding wordt er met je meegedacht.
Een compliment naar NLBA!

Chris van der Meulen - MBA



In 2022 ben ik gestart aan het verkorte traject voor de Master Finance & Control. Dit traject is korter dan de reguliere MFC opleiding, omdat ik eerder mijn HOFAM diploma gehaald heb. De opleiding is erg leerzaam en de vakdocenten zijn van een goed niveau. Uiteraard heb je soms een betere klik met de ene docent dan de ander, of spreekt het ene vak je meer aan, maar overall was het gewoon goed. Ook de begeleiding en flexibiliteit vanuit NLBA is top. De totale studiedruk was zeer goed te doen, al moet je uiteraard wel zorgen dat je je uurtjes maakt. Al met al zeker een aanrader voor iemand die zijn Master nog wil halen!

Mark Diepstraten MSc Finance & Control (HOFAM fast track)



In oktober jl. ben ik gestart met de verkorte MBA. Deze begon met een driedaagse in de Ardennen, waar alles goed geregeld was en we enorm veel hebben geleerd o.a. over onszelf en anderen. De andere modules vinden plaats bij van Der Valk in Vianen. Hier is ook alles logistiek goed geregeld. Daarnaast krijgen we les van professionals die veel (actuele) ervaring hebben en ons aan de hand van voorbeelden meenemen en een duidelijk theoretisch kader geven/aanleren. Ik zou het iedereen aanraden, maar vooral de mensen die nog twijfelen!! Een opleiding bij NLBA is het grootste cadeau wat je jezelf en je (toekomstige) collega's / team kunt geven.

Nancy Dinh – van Kesteren Kort MBA

8.9

★★★★½

Lees hier meer studentervaringen

Praktische informatie

Colleges

De colleges vinden plaats op maandagen. Voorafgaand aan de colleges werk je aan je opdrachten met je medestudenten en NLBA begeleider(s).

- Ochtend: 11:00 – 13:00 uur consultatiesessie
- Middag: 14:00 – 17:00 uur college
- Diner: 17:00 – 18:00 uur diner *(inbegrepen)*
- Avond: 18:00 – 21:00 uur college

Locatie

Er is gekozen voor een landelijk centraal gelegen leslocatie met van der Valk hotel Vianen. De locatie is goed bereikbaar met het openbaar vervoer en parkeren is gratis voor onze studenten. De Persoonlijk Leiderschapsmodules ZLC vindt plaats in hotel Auberge de Hilver in Diessen.



Kostenoverzicht



Opleidingskosten: €5.171 btw vrij

- Betalen in termijnen is mogelijk, hiervoor brengen wij 5% administratiekosten in rekening.



Literatuur: €156 excl. 9% btw

- NLBA verzorgt de inkoop van de literatuur, je ontvangt de boeken tijdens de eerste lesdag. De actuele literatuurkosten op dat moment worden doorberekend. De getoonde prijs in deze brochure is een gedegen inschatting van de verwachte kosten.



Locatiekosten €1.146 excl. 21% btw

- Verzorging collegedagen: koffie/thee/fris incl. diner. Lunch op eigen gelegenheid.
- Verzorging 3-daagse module Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching: overnachtingen en volledige verzorging is inbegrepen. Keuze uit verblijfaccommodatie of hotelkamer o.b.v. beschikbaarheid.

*We streven ernaar om de kosten zo nauwkeurig mogelijk weer te geven, maar er kunnen geen rechten aan dit kostenoverzicht worden ontleend. Voor de meest actuele prijzen kun je contact opnemen met een opleidingsadviseur.



Proefcollege

Wil je geheel vrijblijvend kennismaken? Dit kan door deel te nemen aan ons proefcollege. Kijk op onze website voor een overzicht van de actuele proefcollegedata en meld je aan.

Proefcollege

Inschrijven

- Direct inschrijven kan via het online inschrijfformulier.

Inschrijven



Bijlage
Modulebeschrijvingen

Module Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching

Om als manager of professional anderen te kunnen motiveren en inspireren, is zelfinzicht essentieel. In deze module staat persoonlijk leiderschap centraal, omdat leidinggeven begint met een diepgaand begrip van je eigen gedrag, drijfveren en karakter. Wanneer je jezelf beter begrijpt, kun je niet alleen effectiever communiceren en leidinggeven, maar ook anderen beter aansturen en coachen. Jouw eigen gedrag is vaak de sleutel tot de manier waarop anderen op jou reageren, en daarom leer je in deze module hoe je jouw invloed vergroot door bewust te zijn van jouw sterke en zwakke punten, motivatoren en communicatiestijl.

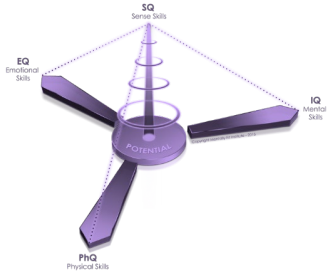
De module is opgebouwd rondom het vier assen model: IQ (Intelligence Quotient), EQ (Emotional Quotient), PhQ (Physical Quotient) en SQ (Sense Quotient). Deze assen vormen samen de pijlers voor jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling. Je gaat aan de slag met het ontwikkelen van je intellectuele capaciteiten, het versterken van je emotionele intelligentie, het optimaliseren van je fysieke energie en het ontdekken van de betekenis en zingeving in je werk en leven. Pas als je goed begrijpt wat jou drijft en hoe je hierop kunt inspelen, ben je in staat om anderen te beïnvloeden en te begeleiden, ongeacht of je coach, manager of teamlid bent.

Daarnaast richt de module zich op praktische toepassingen van zelfmanagement en leiderschap, waarbij je leert hoe je jouw persoonlijke ontwikkeling kunt integreren met je professionele ambities. Onderwerpen zoals effectieve communicatie, verschillende leiderschapsstijlen en het ontwikkelen van een coachende houding komen uitgebreid aan bod. We maken gebruik van modellen zoals MBTI en DISC om inzicht te krijgen in persoonlijkheid en gedrag, en je leert hoe je deze kunt toepassen om jouw team te versterken en resultaten te verbeteren.

Wat leer je in deze module?

- Coachen en managen als instrumenten voor resultaatgericht leidinggeven.
- Diepgaand inzicht krijgen in jouw eigen drijfveren, motivatoren en persoonlijke ontwikkelpunten.
- De relatie tussen emotionele en fysieke aspecten van prestaties en work-life balance begrijpen.
- Verschillende communicatiestijlen en hun impact op de interactie met anderen effectief toepassen.
- Jouw karakter en leiderschapsstijl analyseren aan de hand van MBTI, DISC en situationeel leiderschap.
- Strategisch gebruikmaken van coachingtechnieken om teamprocessen te optimaliseren.
- Het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan (POP) dat fungeert als kompas voor jouw groei.

Met deze module leg je een sterke basis voor jouw leiderschapsreis en creëer je een solide fundament voor verdere groei, zowel op persoonlijk als professioneel vlak. Dit maakt de module niet alleen relevant voor jouw opleiding, maar voor elke stap die je als leider zet.



Module HR als onderdeel van het organisatiesysteem

Organisaties zijn complexe systemen waarin mensen, structuren en processen continu op elkaar inwerken. In deze module leer je hoe systeemdenken helpt om deze dynamiek te doorgronden en hoe HR hierin een centrale en verbindende rol speelt. Je ontwikkelt het vermogen om verder te kijken dan losse HR-instrumenten en krijgt inzicht in de onderliggende patronen die gedrag en besluitvorming sturen.

Naast formele structuren is er aandacht voor informele netwerken, cultuur en ongeschreven regels. Ook de politieke dimensie van organisaties komt aan bod: hoe macht, belangen en invloed samenkomen en welke rol HR daarin speelt. Je leert hoe je deze krachtenvelden kunt analyseren en benutten.

Door deze brede blik ben je beter in staat om complexe organisatievraagstukken te doorgronden en HR te positioneren als integrale schakel binnen de organisatie.

Wat leer je in deze module:

- Analyseren van organisaties vanuit systeemdenken
- Herkennen van patronen in gedrag en besluitvorming
- Begrijpen van de samenhang tussen strategie, structuur en cultuur
- In kaart brengen van stakeholders en krachtenvelden
- Positioneren van HR binnen het organisatienetwerk
- Werken vanuit een integraal organisatieperspectief

Module HR strategie

Een effectieve HR-strategie staat nooit op zichzelf, maar is onlosmakelijk verbonden met de koers van de organisatie. In deze module leer je hoe je HR-beleid ontwikkelt dat daadwerkelijk bijdraagt aan organisatiedoelstellingen en duurzame waardecreatie.

Je vertaalt strategische keuzes naar concreet HR-beleid en zorgt voor samenhang tussen verschillende HR-instrumenten, zoals werving, ontwikkeling en beloning. Daarnaast werk je met data en analytics om beslissingen te onderbouwen en de impact van HR zichtbaar te maken. Door te sturen op KPI's, scenario's en businesscases ontwikkel je een evidence-based aanpak en versterk je je positie als strategisch partner van directie en management.

Wat leer je in deze module:

- Vertalen van organisatiedoelen naar HR-strategie
- Ontwikkelen van samenhangend HR-beleid
- Werken met KPI's en HR-analytics
- Opstellen van strategische scenario's
- Onderbouwen van HR-investeringen met businesscases
- Positioneren van HR als strategisch partner

Module HR als cultuurarchitect

Cultuur vormt de onzichtbare kracht achter het functioneren van organisaties. In deze module leer je hoe HR een actieve rol speelt in het vormgeven, versterken en veranderen van organisatiecultuur. Je onderzoekt hoe gedrag, leiderschap en systemen elkaar beïnvloeden en hoe je hier doelgericht op kunt sturen.

Naast cultuur is er aandacht voor thema's als psychologische veiligheid, inclusie en samenwerking. Je leert hoe je cultuur diagnosticeert en hoe je interventies ontwerpt die daadwerkelijk leiden tot gedragsverandering. Je ontwikkelt zo een praktisch en onderbouwd handelingsrepertoire om cultuur niet alleen te begrijpen, maar ook gericht te beïnvloeden.

Wat leer je in deze module:

- Analyseren van organisatiecultuur op verschillende niveaus
- Ontwerpen van effectieve cultuurinterventies
- Verbinden van leiderschap aan cultuurontwikkeling
- Stimuleren van inclusie en psychologische veiligheid
- Beïnvloeden van gedrag via HR-instrumenten
- Monitoren van cultuurverandering

Module HR als organisatie-influencer

Om impact te maken, moet HR zich effectief bewegen binnen het politieke en bestuurlijke speelveld van de organisatie. In deze module ontwikkel je de vaardigheden om invloed uit te oefenen, draagvlak te creëren en HR stevig te positioneren op strategisch niveau.

Je leert hoe je stakeholders analyseert, belangen afweegt en duurzame relaties opbouwt. Daarnaast werk je aan je persoonlijke impact: hoe communiceer je overtuigend, hoe ga je om met weerstand en hoe weet je complexe vraagstukken helder over te brengen. Ook de dynamiek van besluitvorming op directieniveau komt aan bod. Je ontwikkelt je tot een gesprekspartner die niet alleen adviseert, maar ook richting geeft.

Wat leer je in deze module:

- Analyseren van machts - en belangenstructuren
- Ontwikkelen van effectief stakeholdermanagement
- Adviseren op tactisch en strategisch niveau
- Vergroten van persoonlijke impact en overtuigingskracht
- Omgaan met weerstand en conflicten
- Positioneren van HR op directieniveau

Module HR als verandermotor

Organisaties staan voortdurend onder druk om zich aan te passen aan een veranderende omgeving. In deze module leer je hoe je veranderprocessen ontwerpt, begeleidt en duurzaam borgt. Je krijgt inzicht in de mechanismen achter gedragsverandering en leert hoe je mensen effectief meeneemt in transities.

Daarnaast is er aandacht voor wendbare en agile organisaties, waarin HR een sleutelrol speelt in het faciliteren van verandering. Je leert hoe je interventies inzet die niet alleen op korte termijn effect hebben, maar ook op lange termijn verankerd worden.

De focus ligt op het realiseren van blijvende verandering en het versterken van organisatievermogen.

Wat leer je in deze module:

- Ontwerpen van veranderstrategieën
- Analyseren van veranderbereidheid
- Omgaan met weerstand en gedragsverandering
- Faciliteren van leiderschap tijdens transities
- Borgen van duurzame verandering
- Meten van veranderimpact

Module HR als innovator

De wereld van werk verandert in hoog tempo door digitalisering, technologie en maatschappelijke ontwikkelingen. In deze module leer je hoe HR innovatie kan aanjagen en organisaties voorbereidt op de toekomst.

Je werkt met design thinking om vernieuwende HR-oplossingen te ontwikkelen vanuit de behoeften van medewerkers en organisatie. Daarnaast leer je hoe technologie, data en AI strategisch ingezet kunnen worden om HR effectiever en toekomstbestendig te maken.

Je ontwikkelt een innovatieve mindset en leert hoe je experiment en vernieuwing binnen organisaties stimuleert.

Wat leer je in deze module:

- Ontwikkelen van innovatieve HR-concepten
- Toepassen van design thinking
- Strategisch inzetten van technologie en digitalisering
- Anticiperen op de toekomst van werk
- Werken met data en evidence-based HR
- Creëren van ruimte voor experiment en innovatie

Module HR als organisatie-ethicus

Organisaties maken dagelijks keuzes die raken aan waarden, integriteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid. In deze module ontwikkel je een moreel kompas en leer je hoe je als HR-professional richting geeft aan ethische vraagstukken binnen de organisatie.

Je werkt met ethische kaders om dilemma's te analyseren en bespreekbaar te maken. Daarnaast is er aandacht voor governance, integriteit en sociale veiligheid, en de rol die HR speelt in het borgen hiervan.

Je leert hoe je niet alleen adviseert, maar ook verantwoordelijkheid neemt voor de morele koers van de organisatie en bijdraagt aan een cultuur van vertrouwen en transparantie.

Wat leer je in deze module:

- Analyseren van ethische dilemma's binnen organisaties
- Ontwikkelen van ethisch HR-beleid
- Adviseren over integriteit en governance
- Balanceren tussen organisatiebelangen en menswaardigheid
- Versterken van sociale veiligheid
- Positioneren van HR als moreel kompas

Blijf op de hoogte via LinkedIn voor artikelen, uitnodigingen voor webinars en andere interessante opleidingsupdates van NLBA.

Netherlands Business Academy
E: info@nlba.nl
W: www.nlba.nl
T: 076-8200505
Whatsapp