

2026/2027

Kort Master Leiderschap & Strategie

voor Zeeuwse professionals

Netherlands Business Academy



Kort Master Leiderschap & Strategie

Waarom deze opleiding?

De Kort Master Leiderschap & Strategie voor Zeeuwse Professionals biedt een breed overzicht van leiderschapsthema's, zonder de diepgaande focus en lengte van een volledige Masteropleiding. Het programma is ideaal voor ambitieuze managers of professionals uit overheid en bedrijfsleven in Zeeland die op zoek zijn naar verdieping van hun persoonlijk en strategisch leiderschap.

In een intensief, persoonlijk leiderschapstraject van 6 maanden, waarin strategie de leidraad vormt, werk je aan alle facetten van goed leiderschap. Met persoonlijke begeleiding zorgen we ervoor dat jij direct de benefit ziet in je eigen functie!

NLBA als opleider

Praktijkgericht, fysieke colleges

In de Kort Master Leiderschap & Strategie voor Zeeuwse professionals worden verschillende leiderschaps- en strategievakken behandeld die op managementniveau vereist zijn. Dit zijn onder andere onderwerpen die ook aan bod komen in de geaccrediteerde MBA. Daarnaast wordt er volop aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling, leiderschap en samenwerking.

Leiderschap in deze tijd vraagt meer dan ooit een integrale aanpak van organisatievraagstukken, de systeemkundige benadering, omdat omstandigheden heel snel kunnen veranderen en er steeds meer belanghebbenden in en rond organisaties te vinden zijn met eisen en verwachtingen. Dat betekent dat hedendaagse leiders een scala aan vaardigheden en instrumenten moeten beheersen die hen in staat stellen om snel te anticiperen op veranderende omstandigheden in markten, trends, wetgeving en andere interne en externe dynamiek.

De leergang is mede tot stand is gekomen door Koersfast te Burgh-Haamstede en Zeeuws Instituut voor Organisatieontwikkeling te Middelburg.

Accreditatie NLBA

NVAO geaccrediteerd

Het hoogwaardig niveau van onze opleidingen is gewaarborgd als NVAO erkend Master- en Bachelor opleider. De opleidingen worden verzorgd door ervaren professionals die naast hun docentschap ook een functie vervullen in het bedrijfsleven of bij de overheid. Het zijn professionals met een indrukwekkend CV en niet zelden zijn zij tevens verbonden aan andere Nederlandse universiteiten of hebben zij management- of trainerservaring bij de grotere ondernemingen van Nederland.

Aangezien post-HBO opleidingen geen NVAO accreditatie kunnen krijgen in Nederland heeft de Kort Master Leiderschap & Strategie voor Zeeuwse Professionals geen eigen accreditatie. Echter het bouwt voort op dezelfde hoge standaard als de geaccrediteerde programma's. Het programma wordt gegeven door dezelfde ervaren docenten die ook de volledige Masters verzorgen.

Opleidingen

Masters:

- MBA
- MSc Finance & Control
- Master Mediation *(accreditatie in aanvraag)*

Bachelor:

- Bachelor Bedrijfskunde

Post-HBO

- Business Controller
- Strategic Leadership & Change
- Sales Controller

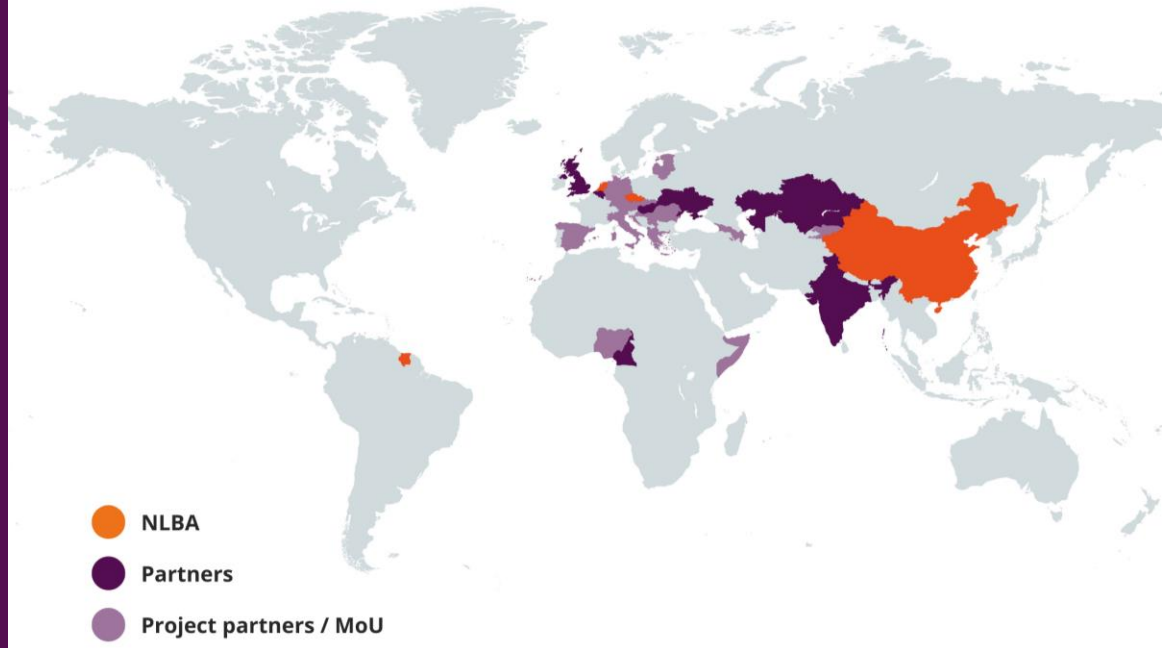
Kort Masters o.a.

- Kort MBA
- Kort Master Projectmanagement
- Kort Master Leiderschap
- Kort Master Leiderschap & Strategie voor Zeeuwse Professionals

Trainingen & Masterclasses o.a.

- Persoonlijk Leiderschap & Leiderschap
- Vitaliteit
- AI in actie!
- Projectmanagement
- Verandermanagement

NLBA internationaal





Studentprofiel NLBA:

“ Professional die aansluiting zoekt op de praktijk, voor het bereiken van een hoger (academisch) denkniveau. ”

De student zoekt:

- Deeltijdonderwijs
- Een praktijkgerichte insteek
- Maatwerk en persoonlijke begeleiding
- Een Nederlandstalige opleiding
- Fysieke colleges
- Een geaccrediteerde opleiding

Diplomering

Kort Master Leiderschap & Strategie voor Zeeuwse professionals

Bij het succesvol afronden van de Kort Master Leiderschap & Strategie voor Zeeuwse professionals ontvang je een diploma op post-HBO niveau.

Het diploma toont aan dat je beschikt over strategische inzichten en leiderschapsvaardigheden die je direct kunt toepassen in de praktijk. Bovendien biedt het vrijstelling voor de module Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching als je doorstroomt naar een volledige Master.

Online register

NLBA Edu Badge

Digital badges zijn een moderne manier om jouw behaalde kennis en vaardigheden te laten zien. Voor elke afgeronde opleiding bij NLBA ontvang je een badge die in ons online register is terug te vinden. Klik je op de badge, dan zie je precies wat de opleiding inhoudt: van de studiebelasting en inhoudelijke onderwerpen tot de geleerde vaardigheden. Dit maakt het eenvoudig voor werkgevers of andere geïnteresseerden om te zien wat je écht hebt geleerd.

Je kunt je badge gemakkelijk delen op LinkedIn, Facebook of toevoegen aan je CV als extra bewijs van je kwalificaties. Voor de Kort Master Leiderschap en Strategie voor Zeeuwse Professionals ontvang je een Gold badge.

Waarom Netherlands Business Academy?



Opleidingen die inspelen op actualiteiten en innovaties



Studiesessies met begeleiders én een persoonlijke NLBA opleidingsmanager



Fysieke colleges met maximaal 20 personen



Maatwerk trajecten en roosters op maat mogelijk



Alle schoolvakanties in Nederland roostervrij



Nederlandstalige opleidingen én literatuur*

* Hoewel de opleiding Nederlandstalig is, mogen opdrachten ook in het Engels of Duits worden geschreven, mits op C1/C2 niveau. Engelstalige literatuur wordt alleen gebruikt als er geen Nederlandse vertaling beschikbaar is of bij aanvullend materiaal van de docent.

Docenten



Prof. dr.h.c. Jan van Zwieten RI, RA, RO, MME, IRM
Jan van Zwieten is rector van Netherlands Business Academy en academisch eindverantwoordelijk voor de master- en leiderschapsprogramma's. Hij heeft een brede achtergrond in organisatieontwikkeling, leiderschap en governance en is daarnaast actief als mediator en coach. Vanuit zijn ervaring in onderwijs, bestuur en begeleiding van professionals verbindt hij persoonlijk leiderschap aan strategisch handelen, ethiek en verantwoordelijkheid. Binnen dit programma bewaakt Jan de inhoudelijke samenhang en daagt hij deelnemers uit om met reflectie en scherpte richting te geven in complexe organisatorische en maatschappelijke contexten.



Ernst Gleijm MSc
Ernst Gleijm is docent strategie binnen dit programma en brengt daarnaast ruime ervaring mee als strategisch adviseur. Hij is oprichter en CEO van Koersfast in Burgh-Haamstede, waar hij organisaties begeleidt bij het formuleren en realiseren van visie en strategie. In zijn werk daagt hij teams uit om scherper te denken over strategische keuzes, risico's en toegevoegde waarde, en ondersteunt hij hen bij het vertalen van plannen naar concrete acties. Binnen de kort master verbindt Ernst academische strategiemodellen aan actuele vraagstukken uit de praktijk en stimuleert hij deelnemers om hun strategisch denkvermogen verder te versterken.



André de Korte drs./MSc
André de Korte heeft een academische achtergrond in organisatiekunde en menselijk gedrag en is gespecialiseerd in leiderschap, coaching en organisatieontwikkeling. Hij combineert zijn wetenschappelijke opleiding met jarenlange ervaring in het begeleiden van professionals en teams bij verander- en ontwikkelvraagstukken. Binnen dit programma richt André zich op persoonlijk leiderschap en coachend leiderschap, met veel aandacht voor bewustwording, gedragsdynamiek en het versterken van leiderschapsvaardigheden in complexe organisaties. Zijn aanpak is reflectief, scherp en altijd verbonden met de dagelijkse praktijk van de deelnemer. Daarnaast is hij ook directeur van het Zeeuws Instituut voor Organisatieontwikkeling.

Relevante studie informatie



Toelaatbaarheid:
Voor het volgen van het Kort Master programma dien je te beschikken over HBO werk- en denkniveau en minimaal 3 jaar relevante werkervaring. Toelating wordt bepaald tijdens een persoonlijk intake gesprek. Wanneer je reeds beschikt over een HBO diploma ben je direct toelaatbaar.



Studiebelasting:
Het programma duurt ongeveer 6 maanden, afhankelijk van de roostering. Er is een gemiddelde studiebelasting van ongeveer 4 uur per week. De opleiding bestaat uit 11 lesdagen. Gezien de praktijkgerichte insteek is de ervaring dat opdrachten goed gecombineerd kunnen worden met het werk.



Toetsing:
Na de startmodule schrijft de student een Persoonlijk Ontwikkel Plan en een Teamanalyse. Voor de eindopdracht schrijft de student een beroepsproduct.

Programma

Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching	3-daagse
Wat is Leiderschap? Stromingen en Stijlen	1 dag
Persoonlijk leiderschap	1 dag
Strategie I	1 dag
Strategie II	1 dag
Stakeholdermanagement	1 dag
De leider als coach	1 dag
De leider als manager	1 dag
De leider als richtinggever	1 dag
Optioneel: Persoonlijk Leiderschap II	2-daagse

Waar we in de 3-daagse Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching vooral in gaan op de combinatie van vitaliteit en persoonlijke effectiviteit en focussen op communicatiestijlen, maken we in dit vervolg Persoonlijk Leiderschap II een deep dive. We gaan op zoek naar je positieve- en negatieve drijfveren om zo te leren focussen op datgeen dat je zowel privé als professioneel verder helpt. Waar je je van bewust bent, daar kun je wat mee doen! Deze 2-daagse is optioneel toe te voegen aan het programma. Lees hier meer over deze Masterclass.



Webinars & Events

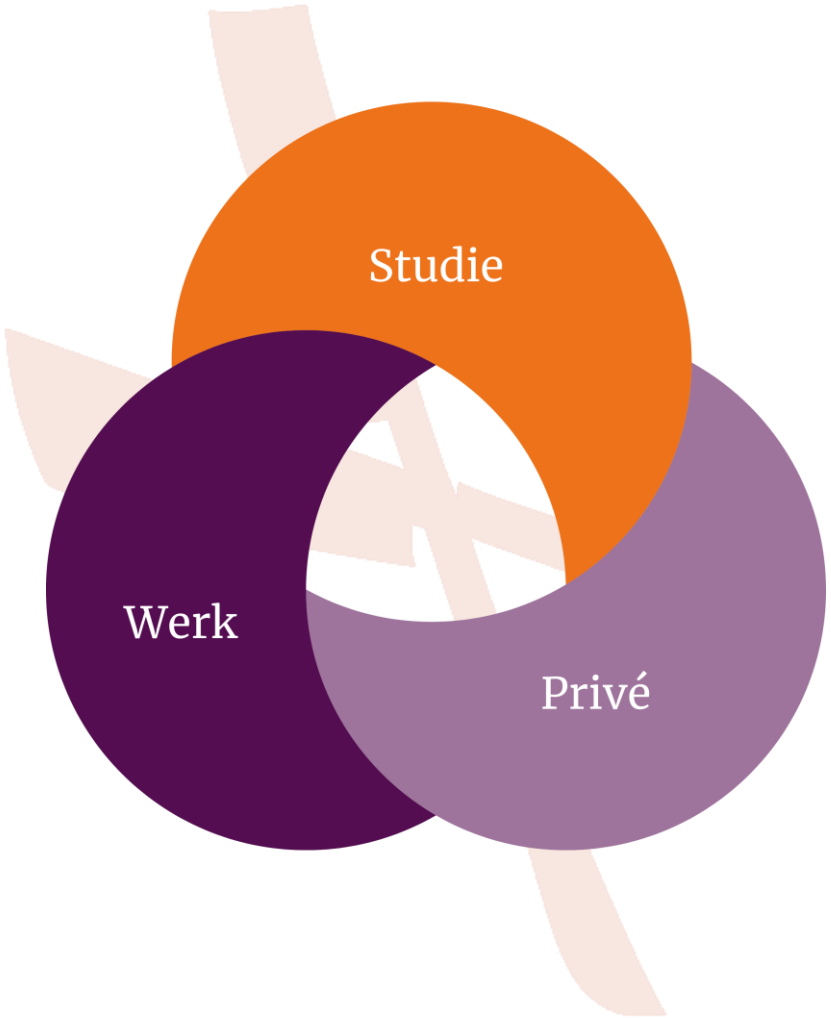
Trends & Ontwikkelingen

Elke 2 à 3 maanden organiseert NLBA een webinar of event voor studenten en alumni. Soms is het ook mogelijk om een collega of kennis mee te nemen afhankelijk van de beschikbaarheid. Het integreren van actuele trends en ontwikkelingen in onze Master- en post-HBO opleidingen is de sleutel tot het ontgrendelen van een dynamische en relevante leerervaring.

Bij ons staan studenten in de voorhoede van de nieuwste kennis en vaardigheden, essentieel voor het vormgeven van hun toekomstige carrières. Onze opleidingen zijn een broedplaats voor innovatie en kritisch denken, en bieden onze studenten de tools om niet alleen de veranderingen in hun vakgebied bij te houden, maar deze ook te leiden.

Door zowel studenten als alumni uit te nodigen voor deze events willen we blijven bijdragen aan hun ontwikkeling.





Werk / privé / studie balans

Haalbaar met de juiste aanpak

Het combineren van een deeltijdstudie met werk en privéleven kan een uitdaging zijn, maar met de juiste strategieën is het goed te doen. Bij NLBA helpen we je hierbij door:

- **Planning en vooruitdenken**: Plan je studietijd in net zo concreet als je werktijd. Door te studeren op vaste momenten weet je zelf, maar ook je omgeving wat te verwachten. De richtlijn is 4 uur per week, voor het schrijven van je opdrachten.

- **Slimme integratie van werk en studie**: Onze praktijkgerichte opdrachten geven je de kans om direct je werkervaring te koppelen aan je studie. Bespreek met je werkgever wat de benefit is waardoor je delen van je opdracht tijdens werktijd kan uitvoeren.

- **Ondersteuning en feedback**: Profiteer van consultatie-bijeenkomsten en begeleiding van onze docenten en medestudenten. Als je de consultatiesessies goed gebruikt scheelt dit vele uren zelfstudie per week!

- **Balans vinden en behouden**: Zorg voor voldoende ontspanning en maak bewuste keuzes om overbelasting te voorkomen. We helpen je graag om samen je stressniveau in kaart te brengen en energie te optimaliseren.

NLBA blinkt uit in het helpen vinden én behouden van een gezonde balans, zodat je je studie succesvol kunt combineren met werk en privé.

Studentervaringen



Maatwerk! dat is wat mij te binnen schiet. De Master heeft mij veel gebracht in kennis, ervaring en relaties. Maar daarnaast is er altijd oog geweest voor het individu door je als kandidaat te kennen. Binnen de gestelde kaders van de opleiding wordt er met je meegedacht.
Een compliment naar NLBA!

Chris van der Meulen MBA



In 2022 ben ik gestart aan het verkorte traject voor de Master Finance & Control. Dit traject is korter dan de reguliere MFC opleiding, omdat ik eerder mijn HOFAM diploma gehaald heb. De opleiding is erg leerzaam en de vakdocenten zijn van een goed niveau. Uiteraard heb je soms een betere klik met de ene docent dan de ander, of spreekt het ene vak je meer aan, maar overall was het gewoon goed. Ook de begeleiding en flexibiliteit vanuit NLBA is top. De totale studiedruk was zeer goed te doen, al moet je uiteraard wel zorgen dat je je uurtjes maakt. Al met al zeker een aanrader voor iemand die zijn Master nog wil halen!

Mark Diepstraten MSc Finance & Control (HOFAM fast track)



In oktober jl. ben ik gestart met de verkorte MBA. Deze begon met een driedaagse in de Ardennen, waar alles goed geregeld was en we enorm veel hebben geleerd o.a. over onszelf en anderen. De andere modules vinden plaats bij van Der Valk in Vianen. Hier is ook alles logistiek goed geregeld. Daarnaast krijgen we les van professionals die veel (actuele) ervaring hebben en ons aan de hand van voorbeelden meenemen en een duidelijk theoretisch kader geven/aanleren. Ik zou het iedereen aanraden, maar vooral de mensen die nog twijfelen!! Een opleiding bij NLBA is het grootste cadeau wat je jezelf en je (toekomstige) collega's / team kunt geven.

Nancy Dinh – van Kesteren Kort MBA

8.9

★★★★½

Lees hier meer studentervaringen

Praktische informatie

Colleges

De colleges vinden plaats op donderdagen. Voorafgaand aan het eerste- en laatste college in Middelburg vinden verplichte consultatiesessies plaatst waarin een begeleider de studenten coacht met betrekking tot de eindopdracht. Op overige lesdagen is deze bijeenkomst facultatief.

- Ochtend: 9:00 – 11:00 uur consultatiesessie
- Ochtend: 11:00 – 12:00 uur college
- Lunch: 12:00 – 13:00 uur lunch *(inbegrepen)*
- Middag: 13:00 – 18:00 uur college

Locatie

Er is gekozen voor maatschappelijk belangrijke leslocatie met Kledingbank Zeeland in Middelburg. Hiermee hopen wij het goede (vrijwilligers)werk wat hier plaatsvindt te steunen. De Persoonlijk Leiderschapsmodule ZLC vindt plaats in hotel Auberge de Hilver in Diessen.



Kostenoverzicht



Opleidingskosten: €5.170,- btw vrij

- Betalen in termijnen is mogelijk, hiervoor brengen wij 5% administratiekosten in rekening.



Literatuur: €145,- excl. 9% btw

- NLBA verzorgt de inkoop van de literatuur, je ontvangt de boeken tijdens de eerste lesdag. De actuele literatuurkosten op dat moment worden doorberekend. De getoonde prijs in deze brochure is een gedegen inschatting van de verwachte kosten.



Locatiekosten €1.080,- excl. 21% btw

- Verzorging collegedagen: koffie/thee/fris. Lunch is inbegrepen.
- Verzorging 3-daagse module Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching: overnachtingen en volledige verzorging is inbegrepen. Kamers zijn individueel.

*We streven ernaar om de kosten zo nauwkeurig mogelijk weer te geven, maar er kunnen geen rechten aan dit kostenoverzicht worden ontleend. Voor de meest actuele prijzen kun je contact opnemen met een opleidingsadviseur.



Proefcollege

Wil je geheel vrijblijvend kennismaken? Dit kan door deel te nemen aan ons proefcollege. Kijk op onze website voor een overzicht van de actuele proefcollegedata en meld je aan.

Proefcollege

Inschrijven

- Direct inschrijven kan via het online inschrijfformulier.

Inschrijven



Bijlage
Modulebeschrijvingen

Module Zelfmanagement, Leiderschap & Coaching

Om als manager of professional anderen te kunnen motiveren en inspireren, is zelfinzicht essentieel. In deze module staat persoonlijk leiderschap centraal, omdat leidinggeven begint met een diepgaand begrip van je eigen gedrag, drijfveren en karakter. Wanneer je jezelf beter begrijpt, kun je niet alleen effectiever communiceren en leidinggeven, maar ook anderen beter aansturen en coachen. Jouw eigen gedrag is vaak de sleutel tot de manier waarop anderen op jou reageren, en daarom leer je in deze module hoe je jouw invloed vergroot door bewust te zijn van jouw sterke en zwakke punten, motivatoren en communicatiestijl.

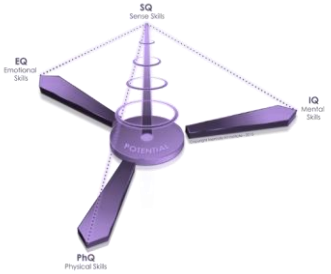
De module is opgebouwd rondom het vier assen model: IQ (Intelligence Quotient), EQ (Emotional Quotient), PhQ (Physical Quotient) en SQ (Sense Quotient). Deze assen vormen samen de pijlers voor jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling. Je gaat aan de slag met het ontwikkelen van je intellectuele capaciteiten, het versterken van je emotionele intelligentie, het optimaliseren van je fysieke energie en het ontdekken van de betekenis en zingeving in je werk en leven. Pas als je goed begrijpt wat jou drijft en hoe je hierop kunt inspelen, ben je in staat om anderen te beïnvloeden en te begeleiden, ongeacht of je coach, manager of teamlid bent.

Daarnaast richt de module zich op praktische toepassingen van zelfmanagement en leiderschap, waarbij je leert hoe je jouw persoonlijke ontwikkeling kunt integreren met je professionele ambities. Onderwerpen zoals effectieve communicatie, verschillende leiderschapsstijlen en het ontwikkelen van een coachende houding komen uitgebreid aan bod. We maken gebruik van modellen zoals MBTI en DISC om inzicht te krijgen in persoonlijkheid en gedrag, en je leert hoe je deze kunt toepassen om jouw team te versterken en resultaten te verbeteren.

Wat leer je in deze module?

- Coachen en managen als instrumenten voor resultaatgericht leidinggeven.
- Diepgaand inzicht krijgen in jouw eigen drijfveren, motivatoren en persoonlijke ontwikkelpunten.
- De relatie tussen emotionele en fysieke aspecten van prestaties en work-life balance begrijpen.
- Verschillende communicatiestijlen en hun impact op de interactie met anderen effectief toepassen.
- Jouw karakter en leiderschapsstijl analyseren aan de hand van MBTI, DISC en situationeel leiderschap.
- Strategisch gebruikmaken van coachingtechnieken om teamprocessen te optimaliseren.
- Het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan (POP) dat fungeert als kompas voor jouw groei.

Met deze module leg je een sterke basis voor jouw leiderschapsreis en creëer je een solide fundament voor verdere groei, zowel op persoonlijk als professioneel vlak. Dit maakt de module niet alleen relevant voor jouw opleiding, maar voor elke stap die je als leider zet.



Module Wat is Leiderschap? Stromingen en Stijlen

Leiderschap begint met het begrijpen van wat leiderschap eigenlijk is. In een wereld die continu verandert, bestaan er talloze visies, stijlen en benaderingen. Van transformationeel tot dienend leiderschap, van situationeel tot coachend – elke stroming biedt waardevolle inzichten in hoe leiders invloed uitoefenen, richting geven en mensen in beweging brengen.

In deze module onderzoek je wat leiderschap voor jou betekent. Je verdiept je in verschillende leiderschapsstromingen en ontdekt hoe jouw persoonlijke waarden, overtuigingen en ervaringen je stijl beïnvloeden. Door theorie te verbinden aan praktijk ontwikkel je een bewuste en authentieke leiderschapsbasis die past bij wie jij bent en de context waarin je werkt.

Na afloop van deze module:

- Heb je inzicht in de belangrijkste leiderschapsstromingen en -theorieën van de afgelopen decennia;
- Kun je de kenmerken, kwaliteiten en effecten van verschillende leiderschapsstijlen onderscheiden;
- Ben je in staat om jouw eigen leiderschapsstijl te herkennen en te benoemen;
- Begrijp je hoe context, organisatiecultuur en teamdynamiek invloed hebben op effectief leiderschap;
- Kun je leiderschapsstijlen bewust inzetten afhankelijk van situatie en persoon;
- Heb je een persoonlijk beeld ontwikkeld van wat authentiek leiderschap voor jou betekent en hoe je dit verder wilt vormgeven.

Module Persoonlijk Leiderschap

Leiderschap begint bij zelfinzicht. Om anderen richting te geven, moet je eerst weten waar je zelf voor staat. Als leider ben je ook een rolmodel dat zichtbaar wordt in de wijze waarop je positie kiest, je bewustzijn, veerkracht en eigenaarschap. Het gaat over keuzes maken vanuit je waarden, je drijfveren kennen en effectief omgaan met je sterke én kwetsbare kanten.

In deze module onderzoek je wie jij bent als leider en wat jou beweegt. Je krijgt inzicht in je persoonlijke overtuigingen, patronen en gedrag, en ontdekt hoe deze invloed hebben op de manier waarop je leidinggeeft. Door middel van reflectie, feedback en praktische oefeningen ontwikkel je een stevig fundament om authentiek en met vertrouwen te handelen – juist in complexe situaties.

Na afloop van deze module:

- Heb je inzicht in je persoonlijke waarden, drijfveren en kwaliteiten als basis voor authentiek leiderschap.
- Kun je belemmerende overtuigingen en patronen herkennen en doorbreken.
- Ben je in staat om keuzes te maken die passen bij jouw visie en persoonlijke kompas.
- Kun je effectief omgaan met stress, druk en verandering vanuit innerlijke rust en zelfvertrouwen.
- Herken je je eigen invloed op anderen en benut je dit bewust in je leiderschapsstijl.
- Heb je een persoonlijk ontwikkelplan opgesteld om gericht te werken aan groei en balans als leider.

Module Strategie I en II

Hoe blijf je als organisatie concurrerend, winstgevend of van toegevoegde waarde, rekening houdend met een snel en voortdurend veranderende omgeving? Welk product- en dienstenportfolio en doelgroep keuzes horen daarbij? En wat voor organisatie en kerncompetenties heb je daarvoor nodig? Binnen een realiteit van uitdagingen op het gebied van digitale transformatie, duurzaamheid, ontgrenzing van sectoren door disruptie, arbeidsmarktproblematiek en de wens (of noodzaak) tot verdere groei.

Organisaties zien zich genoodzaakt strategieën steeds vaker bij te stellen. Tegelijkertijd moeten strategieën nu gericht zijn op alle stakeholders – niet alleen aandeelhouders. En ook de strategie zelf, inclusief missie en visie, veranderen. Helder geformuleerde strategische doelen worden richtinggevend op zowel korte als lange termijn. Ze worden bondiger met een focus op een inspirerende boodschap of bedoeling.

In de module Strategie:

- Bouw je kennis op om jouw visie en strategie te definiëren
- Draagvlak te creëren in jouw organisatie
- Ontwikkel je een beter beeld van de strategische context van jouw organisatie:
- Leer je de veranderende paradigma's in strategieformulering van organisaties te begrijpen
- Ervaar je de impact die paradigma's hebben op een succesvolle executie van een strategie
- Leer je een scala aan nieuwe en tijdloze strategische modellen en instrumenten toe te passen
- Krijg je handvatten om op een efficiënte en duurzame wijze jouw strategie in de organisatie te implementeren

Module Stakeholdermanagement

Leiderschap in deze tijd vraagt inzicht in mensen, belangen en invloedsdynamieken. In een tijd waarin organisaties te maken hebben met snelle veranderingen, maatschappelijke druk, digitalisering en toenemende transparantie, is stakeholdermanagement complexer dan ooit. Belangen verschuiven voortdurend, besluitvorming vindt steeds meer plaats in netwerken in plaats van hiërarchieën, en verwachtingen van leiders zijn hoger én diverser geworden.

In deze module leer je hoe je als leider effectief kunt navigeren in een krachtenveld met uiteenlopende verwachtingen en belangen. Je ontdekt hoe je relaties bouwt die gebaseerd zijn op vertrouwen, hoe je draagvlak creëert voor verandering en hoe je op strategische wijze invloed uitoefent – zonder je authenticiteit te verliezen.

Na afloop van deze module:

- Heb je inzicht in het belang van stakeholdermanagement binnen modern leiderschap
- Kun je stakeholders analyseren en hun invloed en belangen strategisch vertalen naar keuzes
- Ben je in staat effectieve beïnvloedings- en communicatiestrategieën in te zetten.
- Kun je weerstand en conflicten constructief hanteren en ombuigen naar samenwerking
- Begrijp je hoe ethiek, transparantie en authenticiteit bijdragen aan vertrouwen.
- Kun je stakeholdermanagement structureel integreren in jouw leiderschapspraktijk

Module De leider als coach

Leiderschap in deze tijd vraagt om het vermogen om anderen in hun kracht te zetten. In een werkomgeving die steeds complexer en veranderlijker wordt, hebben medewerkers behoefte aan richting én ruimte om zelf verantwoordelijkheid te nemen. De leider als coach creëert een klimaat waarin leren, vertrouwen en eigenaarschap centraal staan.

In deze module leer je hoe je vanuit een coachende houding het potentieel van anderen kunt versterken. Je ontdekt hoe je met aandacht luistert, de juiste vragen stelt en medewerkers stimuleert om zelf oplossingen te vinden. Door coachend te leiden, vergroot je de betrokkenheid, motivatie en ontwikkeling van je team – en daarmee het gezamenlijke resultaat.

Na afloop van deze module:

- Heb je inzicht in de essentie van coachend leiderschap en de meerwaarde ervan voor mens en organisatie
- Kun je coachprincipes toepassen in gesprekken met medewerkers, teams en collega's
- Ben je in staat om oprecht te luisteren, verdiepende vragen te stellen en bewust om te gaan met emoties en weerstand
- Kun je anderen begeleiden in het nemen van verantwoordelijkheid en het vinden van hun eigen oplossingen
- Herken je je eigen patronen en overtuigingen in leiderschap en kun je deze constructief inzetten of loslaten
- Kun je een coachende cultuur stimuleren waarin groei, vertrouwen en samenwerking vanzelfsprekend zijn

Module De leider als manager

Leiderschap vraagt niet alleen om visie en inspiratie, maar ook om resultaatgericht sturen. De leider als manager weet koers te houden in een omgeving vol veranderende prioriteiten en verwachtingen. In deze rol gaat het om het effectief inzetten van mensen, middelen en processen, zonder de menselijke maat te verliezen.

In deze module leer je hoe je de balans vindt tussen sturen en ondersteunen. Je ontwikkelt inzicht in je eigen managementstijl, leert doelen vertalen naar concrete acties en stimuleert eigenaarschap binnen je team. Zo creëer je een werkomgeving waarin zowel resultaten als professionaliteit en motivatie groeien.

Na afloop van deze module:

- Heb je inzicht in de kern van effectief management binnen modern leiderschap.
- Kun je richting geven, prioriteiten stellen en resultaten bewaken met oog voor mens en proces
- Ben je in staat om teamdoelen te vertalen naar concrete en haalbare acties
- Kun je medewerkers aanspreken, ondersteunen en motiveren op een constructieve manier
- Herken je jouw persoonlijke leiderschapsstijl en weet je deze flexibel in te zetten.
- Kun je een resultaatgerichte cultuur bevorderen waarin helderheid, vertrouwen en samenwerking centraal staan

Module De leider als richtinggever

Leiderschap betekent ook het vormgeven van structuur, richting en samenwerking. De leider als organisator creëert de voorwaarden waarin mensen en teams optimaal kunnen functioneren. In een tijd waarin organisaties steeds meer wendbaarheid en samenwerking vragen, is het vermogen om teams te ontwikkelen en verbinding te creëren belangrijker dan ooit.

In deze module leer je hoe je teams bouwt die werken vanuit gezamenlijke doelen, vertrouwen en verantwoordelijkheid. Je krijgt inzicht in groepsdynamieken, leert hoe je verschillende talenten inzet en hoe je interventies pleegt die samenwerking en prestaties versterken. Als leider ontwikkel je het vermogen om zowel structuur als ruimte te bieden – en zo duurzame resultaten te realiseren.

Na afloop van deze module:

- Heb je inzicht in de rol van de leider als organisator en teamontwikkelaar binnen veranderende organisaties
- Kun je effectieve teams samenstellen en begeleiden op basis van duidelijke doelen en rollen
- Ben je in staat om teamdynamieken te herkennen en daar constructief op te interveniëren
- Kun je samenwerking en vertrouwen stimuleren, ook in tijden van verandering of spanning
- Herken je de balans tussen structuur en autonomie binnen je team of organisatie
- Kun je een omgeving creëren waarin mensen samen groeien, leren en presteren vanuit een gedeelde visie

Blijf op de hoogte via LinkedIn voor artikelen, uitnodigingen voor webinars en andere interessante opleidingsupdates van NLBA.

Netherlands Business Academy
E: info@nlba.nl
W: www.nlba.nl
T: 076-8200505
: Whatsapp